COMITÉ ORDINARIO COPASST ACTA 05
Marzo 16 de 2023

En la ciudad de Bogotá, siendo las 9:30 p.m. del 16 de Marzo de 2023, en el salón del servicio medico de la Empresa de Acueducto y de manera presencial, se dio inicio al **Comité ordinario** COPASST de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá – ESP, previa convocatoria realizada, contando con la asistencia de:

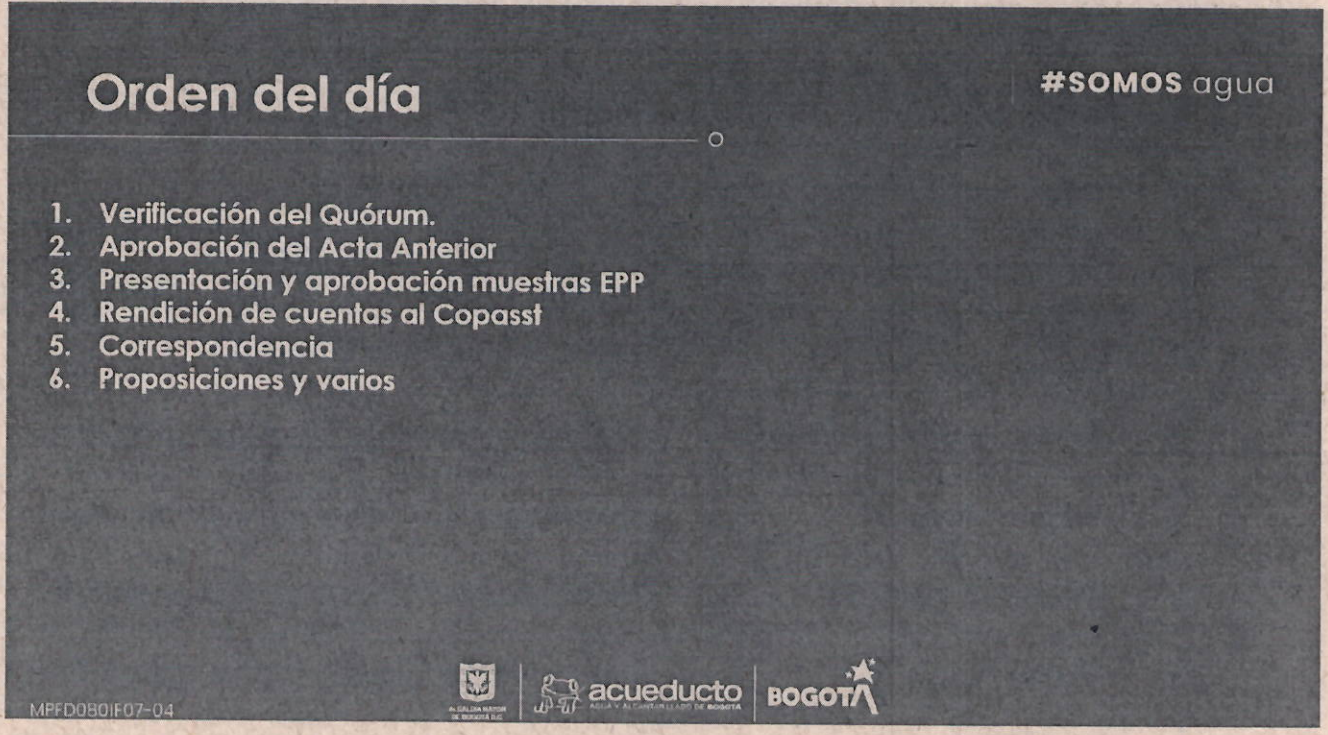
INTEGRANTES:

No	NOMBRE	CARGO
1	Olga Lucía Jiménez Orostegui	Directora Salud y Presidente del COPASST
2	Bernardo Hernández Castillo	Jefe División Salud Ocupacional Representante por la Administración - Principal
3	Olga Marcela Vargas Valenzuela	Directora de Calidad y Procesos
5	Marco Antonio Barón Peralta	Representante Principal por los trabajadores
6	Edgar A Abella A	Representante Principal por los trabajadores
7	Alexander Merchán	Representante Principal por los trabajadores
8	Guillermo Ceballos	Representante Suplente por los trabajadores
9	Ciro Albeiro López	Representante Suplente por los trabajadores

INVITADOS
Nayid Carvajal, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Luis Abelardo Cruz, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Jairo Sanabria, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Luis H. González, Representante del sindicato Sintraemsdes
Valentina Quintero, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Nubia Maritza Rojas Suarez, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Luisa Fernanda Mora, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Wilmer Jair Penagos, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Yebrail Angarita, Hidrología

Nelson Leguizamón, Hidrología
Yolanda Bello, Grupo Kavaw
Gerly Andrea Jauregui, Grupo Kavaw

Orden del día propuesto:



Dr. Bernardo envió un correo para incluir en orden del día camisas y pantalón hidrología la idea es dejarlo en el punto numero 3 para que se puedan retirar a laborar.

1. VERIFICACION DEL QUORUM

Alexander Merchán, verifica que haya quorum para deliberar y decidir. Pide autorizaciónpara grabar reunión y se autoriza por unanimidad. Informa que Edgar Abella no pudo asistir.

2. APROBACION ACTAS ANTERIORES

Se enviaron actas 01, 02, 03 y 04 de 2023 las cuales fueron enviadas anteriormente para observaciones y revisión, se aprueban por unanimidad por todos los miembros copasst.

3. PRESENTACION FICHAS CAMISA Y PANTALON TRABAJO EN PARAMO TRABAJO EN HIDROLOGIA

Dra. Olga lucia Jiménez coloca en contexto a todos los miembros del copasst, se tenía un tema revisión dotación de hidrología hablado anteriormente en junio se hizo revisión de chaqueta alta montaña, botas y se hicieron mesas de trabajo y se hizo ficha técnica de chaqueta que se denominó chaqueta en paramo y se quedó en revisar esta dotación de chaqueta y botas alta montaña la cual se le cambio el nombre chaqueta paramo y se van a revisar otros elementos para usar en paramo son elementos de EPP para temperaturas más extremas y bajas que el resto de otros trabajadores de la empresa y con base en esto se van a revisar prendas que se deben utilizar para paramo con temperaturas mas bajos y con base en eso la diferenciación de las prendas a utilizar en paramo , también informa que se han tenido varias reuniones en las que se revisaron el pantalón y camiseta y con base en todo lo expuesto es lo que hoy que son las que se van a presentar al copasst en este contexto se han tenido varias reuniones en las que se revisaron prendas como son pantalón y camiseta y son las que hoy se van a presentar hoy al copasst también se invitaron funcionarios de hidrología y por si tienen algunas dudas despejarlas, ahora si con este contexto le da la palabra a Andrea Martínez para presentar las fichas y el trabajo realizado en la División Salud Ocupacional.

FICHAS TECNICAS

Nro. 1 PANTALON PARATRABAJO EN PARAMOS DE ALTURA

EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE BOGOTÁ EAAB - ESP SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL FICHA TÉCNICA DE DOTACIÓN, ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL COLECTIVO			acueducto
1. IDENTIFICACIÓN			
1.1 Dotación: ___	1.2 Elemento de Protección Personal - EPP: _X_		1.2 Elemento de Protección Colectivo - EPC: ___
1.4 No. de identificación: 17 (version 3) -	1.5 Código SAP: Administrativo:		Operativo: ___X___
* 6 Denominación: PANTALON PARA TRABAJO EN PARAMOS DE ALTURA		1.7 Vida útil esperada: CUATRO (4) MESES	
2. GENERALIDADES			
2.1 Imagen: Ilustrativa			2.2 Parte del cuerpo a proteger: EXTREMIDADES INFERIORES 2.3 Usos: Personal de Hidrología Basico que realiza tareas rutinarias de trabajo en PARAMOS DE ALTURA SUPERIOR A LOS 3100 MSNM (Metros sobre el nivel del mar)
3. NORMATIVAD	4. RIESGO QUE CONTROLA		5. DESCRIPCIÓN DEL PELIGRO
Norma ISO 11092 - 2014	Disconfort termico - fenomenos naturales (lluvia)		Cumbres altas con vegetación arbustiva expuestas a: Hielo, nieve y vientos. PARAMOS DE ALTURA SUPERIOR A LOS 3100 MSNM (Metros sobre el nivel del mar).
6.1 Presentación: N/A	6.2 Color: No requisito	6.3 Discriminación partes del elemento: • Impermeable, transpirable y con costuras selladas con un acabado repelente al agua DWR • Trabillas para el cinturón.	
6.3 Tamaños: De acuerdo a las solicitudes de los pedidos realizados por la EAAB-ESP	6.4 Material: Nylon Membrana DwR	• Bolsillos para las manos con cremallera de seguridad • Ventilaciones en el interior del muslo. • Rodillas arbeluidas para mayor movilidad. • Refuerzos en el dobladillo y en las mangas	
7. PRUEBA			
7.1 Obligatorias		7.2 Opcionales	
Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	VoBo Dir. Salud:

Frecuencia vida útil esperada 4 meses.

Ciro Albeiro López, hace sugerencias, color institucional mantenerlo y por otro lado las áreas que están en paramo no solamente es hidrología sino otras y no asociar a hidrología sino a funcionarios que realizan funciones en paramo y así actualizar el manual.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, estoy de acuerdo con lo que dices pero hago énfasis con el verde institucional pero hace énfasis con el verde acueducto de dos piezas porque el tono exacto es un tinte que es importado, entonces sugiere colocar verde y no verde acueducto es solo el color entonces propone verde pero no acueducto, Ciro Albeiro a lo que se refiere que no le vayan a incluir negro, Dra. Olga es no amarrarnos tanto al verde acueducto. Albeiro que traigan los verdes que hay y ahí si elegir.

Marco Barón, pregunta qué tipo de pruebas se van a hacer, Dra. Olga, seria pruebas con certificados de material que cumpla con características de confort.

Alexander merchán somete a prueba y WQUEDA APROBADA con las observaciones realizadas por Marco Barón y Ciro Albeiro.

Dr. Bernardo, la idea que no quede para un área sino para riesgo què controla, Dra. Olga USOS personal expuesto a tareas rutinarias de trabajo en páramo, Yebraiil funcionario de Hidrología, el trabajo de hidrología es totalmente rutinario en otras áreas es eventual, Dra. Olga, es para personal expuesto a tareas rutinarias de trabajo en páramo y si es eventual se tiene en cuenta en la actualización manual.

Luis H. tener en cuenta al topógrafo que se encuentra en terreno porque trabaja también en paramo y se puede unificar.

Dra. Olga no se puede mezclar manual y la ficha hoy en la ficha estamos claros que se necesita para trabajos en páramo y en otro copasst daremos la otra discusión cuando presentemos el manual cuando se revise previamente en el copasst y si se ve que se necesita para los topógrafos pues se le asignaría así cada elemento.

Personal expuesto a tareas rutinarias de trabajo en páramo, Dr. Bernardo obviamente se tiene que dejar claro para que no nos afecte proyecciones de compra.

APROBADA con observaciones.

FICHAS TECNICAS

Nro. 2 CAMISA MANGA LARGA PARA TRABAJO EN PARAMOS DE ALTURA

EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE BOGOTÁ E.S.P. - E.S.P.

E.S.S. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

FICHA TECNICA DE DOTACIÓN, ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, COLECTIVO

1. IDENTIFICACIÓN

1.1 Dotación: ___	1.2 Elemento de Protección Personal - EPP: __X__	1.3 Elemento de Protección Colectivo - EPC: _____
1.4 No. de identificación: 17 (versión 3)	1.5 Código SAP: Administrativo _____ Operativo ___X___	
1.6 Denominación: CAMISA MANGA LARGA PARA TRABAJO EN PARAMOS DE ALTURA	1.7 Vida útil esperada: CUATRO (4) MESES	

2. GENERALIDADES

2.1 Imagen referencia: 		2.2 Parte del cuerpo a proteger: EXTREMIDADES SUPERIORES Y TORSO
		2.3 Uso: Personal de Hidrología E.S.S. que realice labores rutinarias de trabajo en PARAMOS DE ALTURA SUPERIOR A LOS 3100 m snm
3. NORMATIVA: Norma ISO 14688: 2004	4. RIESGO QUE CONTROLA: Descontaminación - Emisiones naturales (Vocal) y radiación	5. DESCRIPCIÓN DEL PELIGRO: Contacto directo con radiación, lluvia, granizo a 10 y cuyo vientos PARAMOS DE ALTURA SUPERIOR A LOS 3100 MSNM

6. CARACTERÍSTICAS ESPECIFICAS

6.1 Presentación: N/A	6.2 Color: No aplica	6.5 Diseño/descripción partes del elemento: Cuerpo: - secado rapido y transpirable. Se fabrica preferiblemente en material de Poliester. La camisa debe ser de manga larga con capucha y debe estar diseñada para proteger la piel y el cabello. Se requiere que sea de color naranja. Nota: se debe anexar ficha técnica del elemento
6.3 Tamaños: De acuerdo a los solicitados de los pedidos realizados por la E.S.P.	6.4 Material: Poliester Tejido tricot tipo Sherpa tejido punto polar de 280 gr/m2	

7. PRUEBA

7.1 Obligatorias		7.2 Opcionales	
Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Visto Dr. Salud:

MPFD0801F06-03

Dra. Olga se hizo ejercicio de pedir a cada trabajador la talla entonces hubo coincidencias y diferencias y se revisó el histórico y se hizo reservas con esa información coordinado con almacenes, el problema que se ha encontrado, y se ha dicho que si esa no es su talla debe tramitar el cambio de la talla, y es el trabajador el que tiene que hacer el ajuste, cuando ellos hacen eso entonces logramos hacer la gestión para que todo el proceso quede ajustado a la talla real, hay inconsistencias en tallas y se ha detectado otros problemas y a eso tenemos que ponerle orden y vuelve e insiste que el tallaje sea diferente según tallaje del proveedor pero si el funcionarios es talle L y pide talla S. cada caso es particular y se va a hacer lo que tengamos que hacer para solucionar el trabajador.

FICHAS TECNICAS

Nro. 2 CAMISA MANGA LARGA PARA TRABAJO EN PARAMOS DE ALTURA

EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE BOGOTÁ EAAB - ESP			acueducto
SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
PROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL			
FICHA TÉCNICA DE DOTACIÓN, ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, COLECTIVO			
1. IDENTIFICACIÓN			
1.1 Dotación ___	1.2 Elemento de Protección Personal - EPP __X__		1.3 Elemento de Protección Colectivo - EPC ____
1.4 No. de identificación 17 (version 3)		1.5 Código SAP Administrativo _____ Operativo ___X___	
1.6 Denominación CAMISA MANGA LARGA PARA TRABAJO EN PARAMOS DE ALTURA		1.7 Vida útil esperada CUATRO (4) MESES	
2. GENERALIDADES			
2.1 Imagen Ilustrativa 			2.2 Parte del cuerpo a proteger EXTREMIDADES SUPERIORES Y TORSO. 2.3 Usos: Personal de Hidrologia Basica que realiza tareas rutinarias de trabajo en PARAMOS DE ALTURA SUPERIOR A LOS 3100 M SNM
3. NORMATIVAD		4. RIESGO QUE CONTROLA	5. DESCRIPCIÓN DEL PELIGRO
Norma ISO 14058:2004		Disconfort termico - fenomenos naturales (lluvias) y radiacion	Cumbres altas con vegetación, rocas es expuestas al frio y a los vientos. PARAMOS DE ALTURA SUPERIOR A LOS 3100 MSNM
6. CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS			
6.1 Presentación: N/A	6.2 Color: No requisito	6.5 Discriminación partes del elemento: Camisa - secado rapido y trasprirable Se requiere preferiblemente el material en Poliester La camisa debe ser de tejido trasprirable y de secado rapido que absorba la humedad de la piel y la mantenga seca Se requiere cuello redondo y manga larga	
6.3 Tamaños: De acuerdo a las solicitudes de los pedidos realizados por la EAAB-ESP	6.4 Material: Poliester Tejido trasprirable, Secado rapido, proteccion solar UPF 50+	Nota: se debe anexar ficha tecnica del elemento	
7. PRUEBA			
7.1 Obligatorias		7.2 Opcionales	
Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	VoBo Dr. Salud:

MPEH0805F01-01

Dra., Olga Lucia Jiménez Orostegui, aclara que esta camiseta reemplazaría la de manga corta no es que sea un adicional para ellos y entonces esta camiseta es de manga larga.

Agregan además que es para personal expuesto a tareas rutinarias de trabajo en páramo, Ciro Albeiro hace énfasis que es de color verde o negro en la ficha, Yebrail de Hidrología explica que cuando hacen recorridos de alta montaña las camisetas que utilizan se llenan de sudor pasan esa humedad a la chaqueta y entonces van a estar todo el día mojados, esta camiseta no deja pasar la transpiración que es lo mismo que pasa con el pantalón que repele agua se seca rápido y es muy liviano en media hora ya está seco.

Luis H. es importante que traigan una muestra para que los compañeros que trabajan en páramo evalúen la muestra y den el visto bueno, todos están de acuerdo. Entonces color verde y/o negro, cantidades 3 y 2.

Alexander Merchán somete a aprobación y es APROBADA, aclaran que siempre ha quedado estipulado que todo elemento que se apruebe se trae la muestra.

Pregunta Alexander Merchán ¿tema botas si ya quedo finiquitado?, Dra. Olga la chaqueta está en contratación las botas solamente nos han ofertado una empresa, se está gestionando con otras dos empresas una vez terminado el proceso se enviarían a contratación para continuar con el proceso.

Alexander Merchán, el tema no ha sido fácil si no se cumple en la fecha en que está, Dra. Olga se han tomado decisiones ustedes están enterados nos hemos concentrado en áreas de servicio al cliente y con reservas para entrega masiva, hay tramites que se deben hacer con los jefes inmediatos para que autoricen las reservas.

4.PRESENTACION Y APROBACION MUESTRAS CONFECCION

FICHAS TECNICAS CONFECCION

Nro. 3 **OVEROL ENTERIZO TÉRMICO**

acueducto	EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ E.A.A.B. - E.S.P. SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL FICHA TÉCNICA DE DOTACIÓN, ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, COLECTIVO

1. IDENTIFICACIÓN

1.1 Dotación	1.2 Elemento de Protección Personal - EPP X	1.3 Elemento de Protección Colectivo - EPC ____
1.4 No. de Identificación 24	1.5 Código SAP Administrativo 250162 Operativo 250415	
1.6 Denominación: OVEROL ENTERIZO TÉRMICO	1.7 Vida útil esperada: UN AÑO	

2. GENERALIDADES

2.1 MODELO
Nota: Imagen ilustrativa



2.2 PARTE DEL CUERPO A PROTEGER:
Tronco, extremidades inferiores y superiores

2.3 USOS - FINALIDAD DEL ELEMENTO
Para los trabajadores de la E.A.A.B.-E.S.P. que realizan trabajos nocturnos en terreno. Prendas de aislamiento de acuerdo al manual de dotación de la E.A.A.B.-E.S.P.

3. NORMATIVAD	4. RIESGO QUE CONTROLA	5. DESCRIPCIÓN DEL PELIGRO
3. NORMATIVAD NTC 4815 Prendas Protectoras Impermeable Vinílicas. NTP 768 Ropa de protección Requisitos generales NTP 940 Ropa y guantes de protección contra el frío UNE-EN 342:- Ropas de protección. Conjuntos y prendas de protección contra el frío UNE-EN 14058 Ropa de protección. Prendas para protección en entornos fríos	4. RIESGO QUE CONTROLA FÍSICO - disconfort térmico	5 DESCRIPCIÓN DEL PELIGRO descenso de temperatura ambiente y labores en terreno en jornadas nocturnas.

M4FH0706F01-02

Nayid Carvajal y Jairo Sanabria hacen la presentación:

Observaciones guata debe ser cocida internamente con el forro, guata 200, Dr. Bernardo pide que el proveedor explique que es guata 200? Debe traer muestra pequeña de la guata. En varios lados la guata esta suelta, sugieren traer muestra en guata y no tiene bien cocida la guata porque no está bien agarrada observaciones la guata debe ser cocida internamente con el forro que sea guata 200 y que cuando traigan la otra muestra venga el proveedor y explique la composición del elemento y que el forro vaya cocido con la guata,

Pendiente traer muestra de la guata.

Alexander Merchán somete a votación y **NO ES APROBADO** por los miembros copasst. Sugiere traigan muestra para comparar con una que tiene Alexander.

Alexander Merchán pregunta sobre las chaquetas aprobadas, Jairo se está haciendo la orden de compra per en el acta 14 de 2018 chaqueta chaleco y Jairo solicita cantidades y periodicidad de chaqueta chaleco porque la chaqueta chaleco ya quedo a probada, Alexander

Merchán expone el caso al comité 2 chaquetas asignadas y 5 chalecos y entregar nuevamente quedarían con 7 chaquetas, la idea como el chaleco es una chaqueta entonces sería darles 4 o 5 chaquetas chalecos seria definir para hacer la orden de compra entonces es importante definir las cantidades, Ciro Albeiro 4 chaquetas chaleco al año. Dr. Bernardo 5 chaquetas chaleco y quitar la chaqueta naranja.

Ciro Albeiro propone que sean 4 al año, Dra. Olga chaleco solo sale del manual y se reemplaza chaqueta chaleco, Marco Barón, propone dejar 5 chaquetas chaleco, Alexander Merchán ahorita van a empezar todos a pedir las 5 chaquetas, ahí estamos para tomar decisiones ya que esa decisión conlleva a otra y nos toca equilibrar las cosas y tengamos en cuenta que es el grupo ocupacional que mas elementos se les ha aprobado, Dr. Bernardo por un lado la lógica decía que 5 y pero hay que tener en cuenta los comentarios anteriormente realizados y antes de la retoma quienes hacían la labor de le lectura tenían 4 chaquetas naranja para llegar a esa sintonía y propone dejarlo en 4 al año chaleco chaquetas.

Dra. Olga lucia, esta decisión se debe analizar con el manual y los riesgos asociados y matrices de riesgo asociadas para tener la respuesta preparada en caso tal.

Dra. Olga antes de la retomá había un grupo de lectores auxiliares operativos a ellos en esa época se les daba 4 chaquetas eso es lo que el Dr. Bernardo aclara que eran 4 chaquetas naranja.

Dra. Olga entonces para poder hacer la orden de pedido entonces aprobamos que chaleco chaqueta **se van a dar 4 chaquetas chaleco al año**, **APROBADO, para grupo lectores** por todos los miembros copasst.

Marco Barón, solicita hacer seguimiento si en realidad esas son las cantidades que se requieren. Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, Igual tenemos observaciones detectadas que también se van a presentar

Alexander Merchán coloca queja que las tallas que están llegando de chaquetas están muy grandes.

Jairo Sanabria, agradezco informar a él directamente para poder tramitar esas PQR, deben hacerla PQR y entregar al facilitador de la zona.

Luis H. propone hacer cruce de datos con almacenes, es decir a almacén que debe entregar de acuerdo a las tallas registradas porque ha sucedido que no hay coincidencia con el tallaje que manda salud ocupacional al almacén porque de pronto alguien comentaba que el tallaje que entregan no corresponde.

PRESENTACION EPP.

FICHAS TECNICAS EPP

Nro, 4 PROTECTOR AUDITIVO TIPO TAPÓN

acueducto	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE BOGOTÁ EAB - ESP SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL FICHA TÉCNICA DE DOTACIÓN, ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, COLECTIVO		
1. IDENTIFICACIÓN			
1.1 Dotación ____	1.2 Elemento de Protección Personal - EPP __X__		1.3 Elemento de Protección Colectivo - EPC
1.4 No. de identificación 47		1.5 Código SAP Administrativo 250381 Operativo 250512	
1.6 Denominación PROTECTOR AUDITIVO TIPO TAPÓN		1.7 Vida útil esperada 2 meses	
2. GENERALIDADES			
2.1 IMAGEN NOTA: La imagen es ilustrativa.			2.2 PARTE DEL CUERPO A PROTEGER Oídos 2.3 USOS Para el personal de la EAB-ESP Operativo y Administrativo que desempeña labores con bajo nivel de presión sonora.
3. NORMATIVAD		4. RIESGO QUE CONTROLA	5. DESCRIPCIÓN DEL PELIGRO
ANSI S3. 19-1974		FISICO - Ruido.	Exposición a niveles de ruido (impacto, intermitente, o continuo) con posibilidad de daño auditivo.
6. CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS			
6.1 Presentación: Caja por par	6.2 Color: Oscuro.	6.5 Discriminación partes del elemento:	
6.3 Tamaños: Letra / Número Único	6.4 Material: Elastómero 100% libre de PVC. Empaque plástico redondo de 5cm de diámetro. Cordón plástico 100% libre de PVC de mas de 65 cm de longitud.	_Debe ser cónico de triple pestaña de 3cm de longitud mínimo. _Tapón con burbuja de aire este con el fin aumentar el confort. _Nivel de reducción de ruido de 27 dB NRR. _Se requiere con cordón plástico. _Los tapones tener caja redonda para protegerlos con marca del fabricante, de 5 cm de diámetro como mínimo. _El elemento no debe tener la fecha de fabricación superior a un año al momento de la entrega del mismo. _Debe contar con etiquetas de producto, certificados y fecha de fabricación. _Se debe presentar la declaración certificada de conformidad de primera y segunda parte del producto	
7. PRUEBAS			
7.1 OBLIGATORIAS Pruebas de colocación, de ajuste y de rendimiento.		7.2 OPCIONALES No aplica.	
Elaboró: División de Salud Ocupacional	Revisó: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST	Aprobó: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST. Acta del XX de XXXX de 20XX.	VoBo Dr. Salud: Olga Lucia Jiménez Orostegui Directora

M4FH07G8F01-02

pendiente oficio respecto al ítem tal no hay disponibilidad en el mercado en razón a lo anterior se solicita su aprobación para autorizar la caja que no sea redonda y que el supervisor del contrato conteste y se lleva a copasst para que autorice la caja rectangular, Marco Barón que quede trazabilidad y cambiar ficha que no quede redonda.

Ing Abelardo se mejoró incluso la presentación ahora la cuerda es plástica.

Dr. Bernardo solicita que sea pronto la documentación que se pide y quedan en acuerdo que sea hoy mismo, se han hecho tales gestiones en las cuales se observa que no hay disponibilidad de caja redonda en razón a lo anterior se solicita autoricen la entrega en caja rectangular y listo dirigido al Dr. Bernardo.

Somete a aprobación por parte de copasst la caja que se va a entregar protector auditivo tipo tapón y que se va a ajustar la ficha APROBADA.

Ing. Abelardo presenta guante de nitrilo contra ácidos:

FICHAS TECNICAS EPP

Nro. 5 GUANTES DE NITRILO CONTRA ÁCIDOS

acueducto	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE BOGOTÁ EAR - ESP SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL FICHA TÉCNICA DE DOTACIÓN, ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL COLECTIVO		
1. IDENTIFICACIÓN			
1.1 Dotación ___	1.2 Elemento de Protección Personal - EPP _X_		1.3 Elemento de Protección Colectivo - EPC _____
1.4 No. de identificación 94		1.5 Código SAP Administrativo 250433 Operativo 250128	
1.6 Denominación GUANTES DE NITRILO CONTRA ÁCIDOS		1.7 Vida útil esperada Dos (2) meses	
2. GENERALIDADES			
2.1 IMAGEN Nota: La imagen es ilustrativa 			2.2 PARTE DEL CUERPO A PROTEGER Manos y antebrazo 2.3 USOS - FINALIDAD DEL ELEMENTO Para el personal de la EAAB-ESP que realiza procesos de mantenimiento preventivo y correctivo en redes de Alcantarillado y Acueducto.
3. NORMATIVAD	4. RIESGO QUE CONTROLA		5. DESCRIPCIÓN DEL PELIGRO
NTC 2190 2005 "Guantes de protección- requisitos generales y métodos de ensayo". NTC 6684 2009 "Guantes de protección contra riesgos mecánicos". NTC 1726 1999 Normas conforme a CE UNE EN 388 2016 "Guantes de protección contra riesgos mecánicos". EN ISO 21420 2020 "Guantes de protección, requisitos generales y métodos de ensayo". EN ISO 374 2016 "Guantes de protección contra los productos químicos". EN 420 2003 - Requerimientos Generales y Métodos de Prueba para los Guantes de Protección	Condiciones de seguridad- Riesgo Mecánico, Biológico y Químico		Trabajos operativos en los cuales se requiere mayor o manipular objetos y elementos que tengan el potencial de ocasionar lesiones a nivel de las manos, exposición directa o indirecta con aguas hervidas, sustancias químicas y líquidos (solventes, combustibles y grasas) que pueden generar enfermedades o accidentes alérgicas.
6. CARACTERÍSTICAS ESPECIFICAS			
6.1 Presentación: Par guantes	6.2 Color: N/A	6.5 Descripción partes del elemento: _Se requieren de 18" de longitud y calibre de 22 Mils. _Se requieren con resistencia para trabajos manuales con materiales abrasivos y que le proporcionen seguridad contra cortes menores y objetos punzantes, con absorción a la sudoración. _Con acabado rugoso en la palma de la mano que permita mayor agarre. _Se requiere que contengan impermeabilidad para trabajos en entornos húmedos o con grasas. _Que le generen al trabajador confort (Seguridad, comodidad y flexibilidad). _El elemento no debe tener la fecha de fabricación superior a un año al momento de la entrega del mismo. _Se requiere marquilla del elemento con: serial, talla, fecha de fabricación, cuidados e inspección. _Se debe garantizar fecha mínima del producto	
6.3 Tamaños: Letra / Número Talla M/8, Talla L/9 Talla XL/10 Talla XL/11.	6.4 Material: _Guantes: Nitrilo _Recubrimiento Interno: En algodón _Color: Verde		
7. PRUEBAS			
7.1 OBLIGATORIAS Verificación de protección en medios aceitosos y grasientos, además del ensayo mecánico. Se realizarán pruebas verificando la ausencia de agujeros y que no presenta fisuras o rotos, además de comprobar la resistencia a la tracción y a sustancias químicas a impermeabilidad.		7.2 OPCIONALES No aplica	
Elaboró: División de Salud Ocupacional	Revisó: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST	Aprobó: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST. Acta # 10 del 16/04/2021.	Vo.Bo. Salud: Olga Lucia Jiménez Orostegui Directora

Dr. Bernardo ya se recibieron en el almacén lo anteriormente aprobado por copasst excepto la talla 11 , ing Abelardo explica que trajeron XL10 y XL 11 por la diferencia en las marcas

Dr. Bernardo en el almacén hay 220 unidades talla 11 la segunda que es los guantes de nitrilo contra ácidos entregados y no ha habido ninguno talla 11, hay que ver cuales están? Pero recuerdo dra. Que hay análisis que se hizo con Maira, talla XL 10 XL11 Dra. Olga solicita ajustar esa ficha a lo que manifiesta Alexander Merchán estar de acuerdo, Dra. Olga mirar cómo se ajusta esa orden de compra talla 11, Dr. Bernardo entonces no se puede recibir, Dra. Olga, a la luz de la orden de compra se puede modificar, marco Barón si se hubiese aprobado el XL como 11, Dra. Olga se puede hacer modificación a la orden de compra eso no es decisión copasst es un trámite contractual, y con los argúmentos que tenemos son justificables para hacer una modificación al contrato y para ejecutar mejor esa plata, entonces se elimina la talla 11 y el saldo se va a distribuir de la siguiente manera de manera que lleguen a sumar

el stock lo único que se quería hacer era mirar si era posible comparar las tallas y marcos por ejemplo no esta de acuerdo con esta acción pero ya tocaría mirar que se debe hacer?

Guillermo Ceballos, se hizo trabajo en la Aguadora y esto se solicito en los diferentes comités era con el objetivo para aportar en un desarrollo frente a lo que viene este ejercicio es importante para no caer en estos errores lo cual atrasa la dinámica, solicita hacer ese trabajo de actualización manual, hemos visto que se han presentado cosas nuevas que debe quedar plasmadas en estas fichas técnicas, Luis h. solicita que cuando se traiga una muestra técnica que se traiga la existencia en el almacén, recomiendo que cuando se va aprobar una ficha técnica tengamos conocimiento del stock de almacén.

Marco Barón, yo nunca puedo decir que el 10 es igual al 11 la solución se debe dar contractualmente, los supervisores deben tener esos análisis que hay en stock

Dr. Bernardo informa que abrió matriz de tallaje en 2021 la cual nos dio panorama bastante claro sobre el tema resulta que hay 42 personas que hay para talla 11 y se han entregado hay en el almacén 230 pares y se han entregado a 6 personas esste año entregados 23 pares y las personas alcantarillado zona uno y mantenimiento Acueducto Z-5 hay dispersión ahora probablemente hay que revisar porque estas personas la mayoría son indefinidos si ahorita aparece con talla 11 porqué en los históricos aparecen otras tallas, Dra. Olga eso toca analizarlo bien, Luis h. y es que el guante varía según la marca.

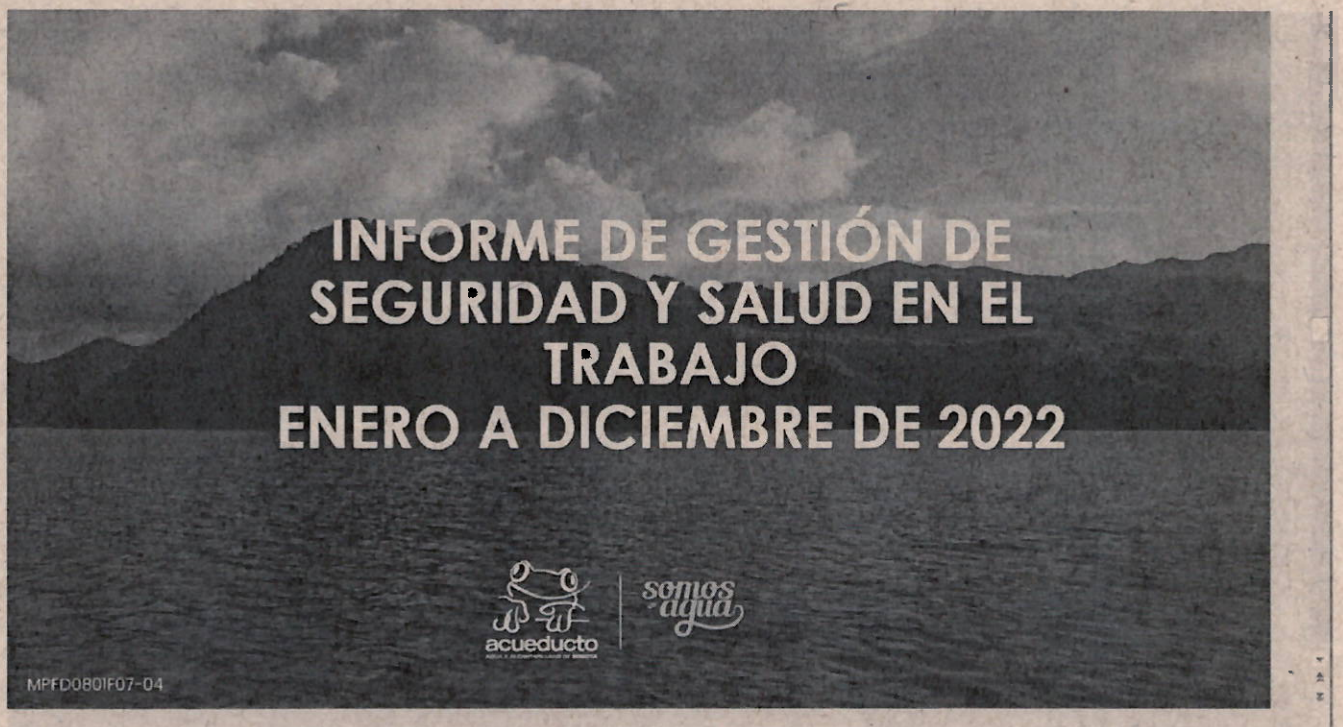
Dependiendo la marca las tallas cambian y vale la pena hacer la prueba y para solucionar el tema

Dr. Bernardo informa que el stock no es suficiente porque hay 40 trabajadores que usan este guante Dra. Olga, debemos tener stock suficiente 2023y 2024

Ciro Albeiro, tiene propuesta nosotros por el otro lado podríamos traer del almacén el elemento y unos dos o tres pares y dos o tres personas que vengan y se prueben el tallaje y son los que lo utilizan, citemos unos 6 personas para que lo prueben y que sea el trabajador quien se la ponga para poder tomar la decisión en copasst y pedir las existencias que realmente son, no importa que hagamos un copasst extraordinario.

Alexander Merchán, propone esperar haber si consiguen los guantes para tomar la decisión


4. Rendición de cuentas al Copasst
acueducto
somos agua
MPFD0801F07-04
Notas
Comentarios


INFORME DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ENERO A DICIEMBRE DE 2022
acueducto
somos agua
MPFD0801F07-04

Ejecución actividades PTA SST 2022

DESARROLLAR JORNADAS DEL DÍA DE LA SALUD EN EL MUNDO DEL TRABAJO

Se realizaron 11 jornadas, con actividades enfocadas en la promoción de la salud y la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

Cobertura: ECO, COA, Wiesner, Usaquén, Prado Veraniego, Santa Lucia, Chingaza, el Dorado.

RENDIR CUENTAS AL COPASST SOBRE EL DESEMPEÑO DEL SG-SST

2 sesiones; octubre 2022 y marzo de 2023.

REALIZAR CONFERENCIAS SOBRE RESPONSABILIDADES Y ROLES EN SST PARA GERENTES Y DIRECTORES DE LA EAAB-ESP (CONFERENCIAS VIRTUALES).

Se realizaron 19 jornadas; se obtuvo una cobertura de 700 capacitados.

Avance Liderazgo y Compromiso Gerencial

REVISAR LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES DE SST

Se actualizo la matriz de requisitos legales en los meses de enero, marzo, junio y septiembre.

DESARROLLAR SUBCRONOGRAMA DE INSPECCIONES EN SST A LOS CENTROS DE TRABAJO DETERMINADOS

Se realizaron 74 inspecciones planeadas, 51 seguimientos y 5 no planeadas.

ACTUALIZAR LAS MATRICES DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

En el mes de julio se realizo la actualización de las matrices IPVR, se registran cambios relacionados con la evaluación del COVID-19.

DESARROLLAR EL SUBCRONOGRAMA DE TAREAS CRITICAS

De acuerdo con lo establecido mediante el subcronograma de capacitación, se ejecutaron 97 jornadas de capacitación, se obtuvo una cobertura de 1.906 funcionarios capacitados en el desarrollo de actividades relacionadas con alturas, izaje de cargas, espacios confinados, eléctrico y excavaciones.

DESARROLLAR EL SUBCRONOGRAMA DE CONTROL DEL RIESGO QUÍMICO

Se desarrollaron 25 jornadas de capacitación enfocadas en el control del riesgo químico, se obtuvo una cobertura de 287 funcionarios.

Avance Liderazgo y Compromiso Gerencial

DESARROLLAR EL SUBCRONOGRAMA DE GESTIÓN DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE SST

Se realizo el inventario de equipos de muestreo, se obtuvieron fichas técnicas y certificados de calibración por laboratorio acreditado por la ONAC.

DESARROLLAR EL SUBCRONOGRAMA DEL PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN A LA EXPOSICIÓN A FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL

Respecto a la capacitación enfocada en los efectos del estrés en la salud del trabajador y estrategias de afrontamiento, desde un enfoque biopsicosocial, se realizaron 17 jornadas, en las cuales se obtuvo una cobertura de 313 funcionarios.

DESARROLLAR EL SUBCRONOGRAMA DEL PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA CONSERVACIÓN DE LA VOZ

Se realizaron 16 jornadas, en las cuales se obtuvo una cobertura de 163 funcionarios encargados de atención al cliente.

DESARROLLAR EL SUBCRONOGRAMA DEL PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE DESÓRDENES MUSCULO ESQUELÉTICOS

Se realizaron 45 jornadas, en las cuales se obtuvo una cobertura de 1.408 funcionarios.

DESARROLLAR EL SUBCRONOGRAMA DEL PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA CONSERVACIÓN AUDITIVA

Se realizaron 36 jornadas, en las cuales se obtuvo una cobertura de 1.222 funcionarios.

Fuente Párrafo Organizar Dibujo Reemplazar Seleccionar Edición

Avance Liderazgo y Compromiso Gerencial

DESARROLLAR EL SUBCRONOGRAMA DEL PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA EL CONTROL DEL RIESGO BIOLÓGICO

Suministro de elementos de bioseguridad

93 Jornadas de capacitación enfocada en Divulgación protocolo general de bioseguridad para mitigar, controlar y realizar adecuado manejo de pandemia del coronavirus COVID-19, cobertura de 2.786 funcionarios

Jornadas de vacunación contra el COVID-19 y el esquema definido en la empresa.

DESARROLLAR EL SUBCRONOGRAMA DEL PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA EL CONTROL DEL RIESGO CARDIOVASCULAR

Se han realizado 39 jornadas de capacitación con una cobertura de 1.549 funcionarios capacitados.

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

Participación en el simulacro distrital de evacuación

92 jornadas de capacitación, con una cobertura de 2.574 funcionarios capacitados

Jornadas de capacitación a brigadistas

Entrega de elementos de protección para brigadistas

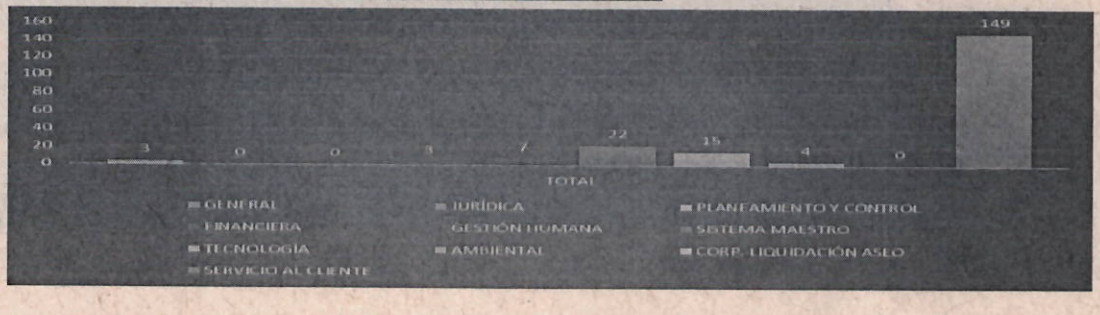
Recarga de extintores

Elaboración y actualización de PON´s

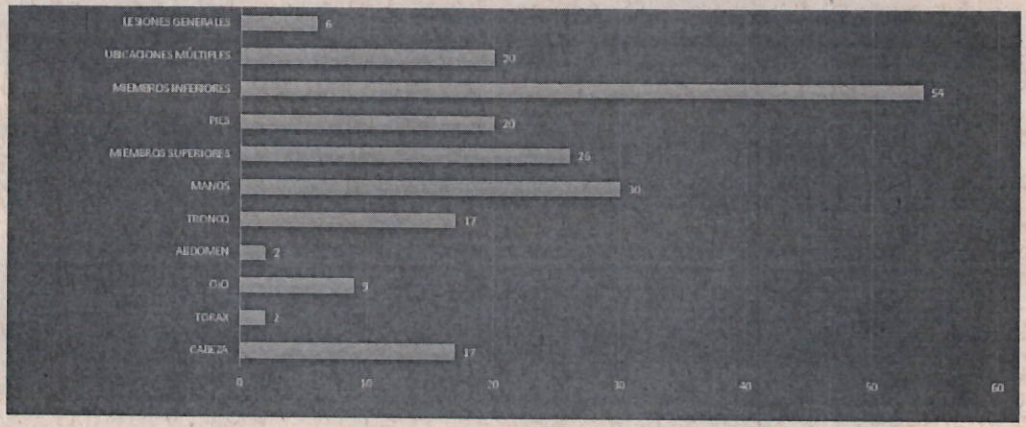
Avance Investigación de Eventos

AT 2022		
N°	Calificación Origen	Tipo de Accidente
203	13 Origen Común	5 Deportivos
		191 Propios del trabajo
	190 Origen Laboral	4 Transito
		3 Violencia

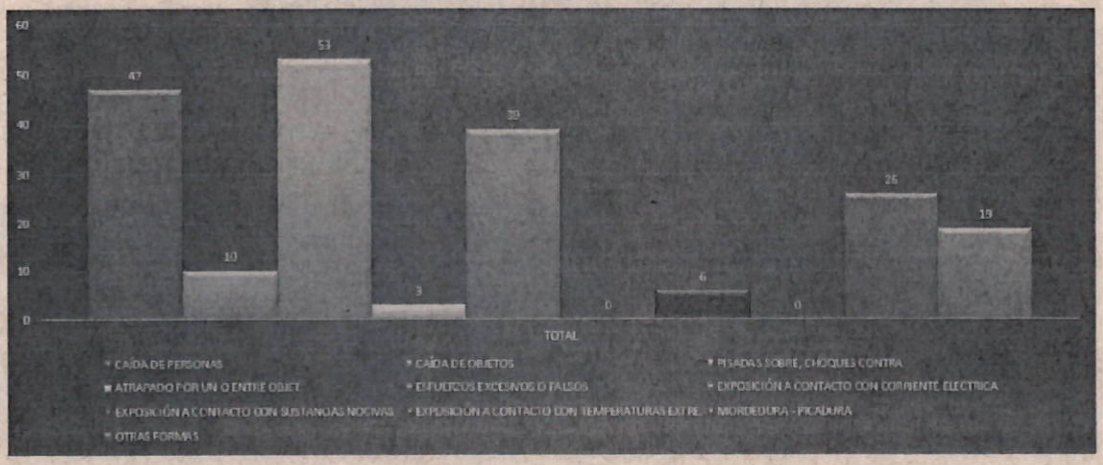
Peligro - Riesgo	N° AT
33. C. seguridad - locativo	80
31. C. seguridad - mecánico	31
7. Biológico - mordeduras	26
28. Biomecánicos - esfuerzo	18



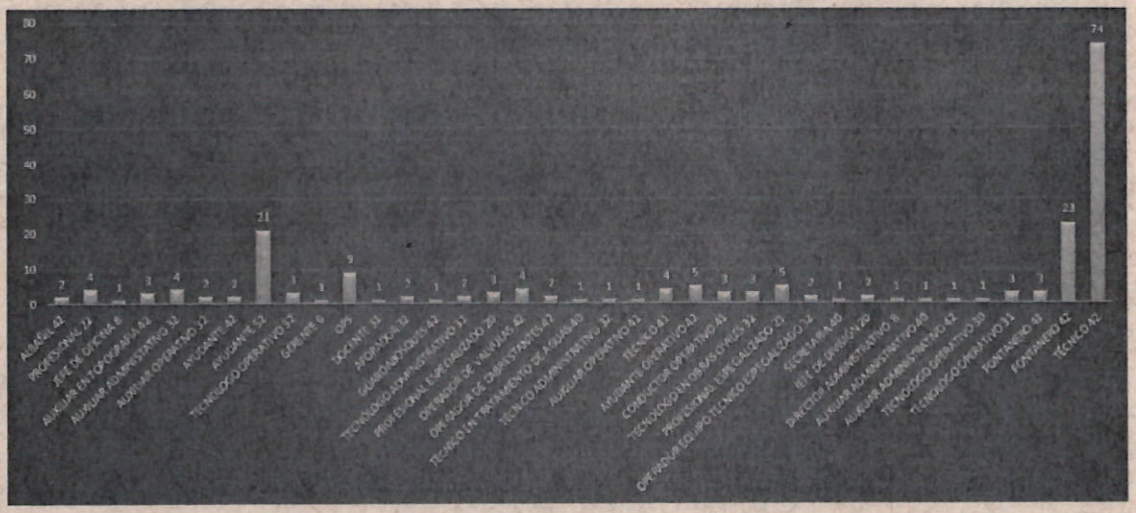
Distribución de la accidentalidad por parte del cuerpo afectada



Distribución de la accidentalidad por mecanismo del accidente



Distribución de la accidentalidad por cargos



Avance Investigación de Eventos

Oportunidad investigación AT Enero-Diciembre	Enero- Diciembre de 2022
# AT Investigados dentro de los tiempos requeridos	201
# AT Investigados	203
Cumplimiento tiempos de investigación	99%

Se realizaron 12 sesiones de seguimiento a las oportunidad de investigación y la ejecución de las medidas de intervención planificadas en las investigaciones.

Tiempo promedio de investigación de accidentes enero-junio	Enero - Diciembre de 2022
# de días totales en el periodo Enero – Diciembre de 2022 de realización de investigación de AT	1.547
# Total de AT Investigados entre Enero y Diciembre de 2022	203
Tiempo promedio de investigación	8 días

Tiempo promedio de investigación 8 días lo cual cumple con la norma que es 15 días.

Ciro Albeiro, Solicita desglosar que zona y que área es la que presenta mas accidentalidad, COMPROMISO para presentar próximamente.

Luis H. como se les ha hecho seguimiento a esos accidentes pide hacer seguimiento por desgarres porque en varias áreas lo abordan a uno sobre el tema es importante que la persona que coge ese caso haga seguimiento hasta el final, sobre todo en espacios confinados que toca hacer movimientos bruscos.

Dr., Bernardo procedimiento reincorporación de trabajadores para eventos de origen laboral y tiene criterios para entrar a ese programa, no la consideración no es que sea repetitivo en la próxima muestra cómo funciona el programa COMPROMISO, nosotros hacemos seguimiento de los casos con ARL y algunos entran a seguimiento médico para prevención de riesgos y lo hace ARL POSITIVA además que es obligación y producto de esto se reciben unas recomendaciones para enviar al trabajador y jefes, entonces ese es el seguimiento médico, otra cosa se esta ajustando no solamente la atención medica sino acompañamiento efectivo para recibir servicios por parte ARL POSITIVA, la norma separa lo que es accidente de trabajo y exámenes médicos entonces tienen que ver en el sentido de como se hace el seguimiento y se ha pedido a la ARL que se refuerce a través de los facilitadores y en la investigación accidentes de trabajo salen unos planes de acción, resalta el levantamiento de tapas.

Dra. Olga, solicita que se presente el su cronograma socializar con miembros copasst programa y seguimiento que se hace a los trabajadores, por otro lado ha sido una de las personas que mas ha exigido a la ARL porque se les dice que se siente abandono por parte de ellos y hacen sentir frustración con respecto a este tema. Y solicitaron hacer reunión con el nuevo vicepresidente de la ARL quien tiene más poder de decisión y se le expuso el tema que no se siente acompañamiento en algunos casos y además estamos haciendo cosas que no apuntan de acuerdo a lo que la empresa necesita en cuento a dotación y EPP eso está ya agotado y entonces se necesita avances, entonces quedaron de hacer un enfoque mas preciso de ruta de atención tema asistencias y tema de seguridad y tenemos esperanza que esto mejores , por este lado es importante la opinión de Luis H. traer los programa e invitar al copasst para que ARL presente los programas, Dr. Bernardo y las capacitaciones que tiene que hacer por parte de la ARL.

Marco Barón, dos cosas iniciales en todas las investigaciones se genera un plan de acción para no recaer en las mismas acciones, hacer calestenia antes de iniciar labores en las áreas si debería de existir, pausas activas con los diferentes tipos de actividades, con respecto a la ARL deben existir unas condiciones y exigir cumplimiento pero no es el momento, antes de pandemia se estaba haciendo un análisis de la atención ARL y estábamos haciendo un análisis con el objetivo de cambiarla porque se ve que esa ARL ya cumplió su ciclo y hay que renovar con una nueva ARL lamentablemente quedo en continuara y solicita tratar tema ARL COMPROMISO.

Ing. Abelardo trae el guante que estaban esperando para comparar y finalmente

Dra. Olga, esta es la que trae el proveedor y esta es la que trae Abelardo y es talla 11 y la marca es Ansell , esta es la que había en el almacén y que no se aprobó por tema corrugado en palma mano este es hasta la talla 11, ing Abelardo rompe bolsa el guante traído del almacén marca ANSELL.

Una vez analizado el producto se solicita adquirir marca ANSELL talla 11 , Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, ahí solicita que haya más dinámica porque anteriormente ya se había presentado y no la aprobaron no se sabe porque, y Luis H. por calidad la ficha técnica que tiene la fabricación de ANSELL , Dra. Olga en el copasst se trajo porque aquí no se miran marcas y se aprobó la otra marca porque también es buena, en relación con las otras tallas ya se recibieron con la muestra aprobada, en relación con la talla 11 que si existe en esta **marca ANSELL se traiga en esta marca y talla 11 SE APRUEBA.**



Alexander Merchán, Alexander Puerto niño Puello derecho de petición de acuerdo historia clínica y pide e ubicación definitiva en zona 4, para liberar el cargo operativo y ocupar en el que tiene ahora. Dr. Bernardo se le hacen periódicamente las valoraciones y el concepto es que realice las labores administrativas, Ciro eso no es tan fácil tendría que ser traslado porque en este momento hay lista de elegibles no se puede modificar nivel desde hace 2 años esta en zona 4 y se le autoriza todo cada 3 meses con respecto a dotación y eso no se puede hacer porque en este momento no hay un administrativo, Alexander Merchán eso se hizo con un fontanero a administrativo, Ciro eso fue un traslado de operativo a operativo eso es otra cosa, Dr. Bernardo en servicios administrativos también hay

Cargos administrativos en nivel 42 no hay seria de secretaria o auxiliar y todavía hay lista de espera muy larga, Alexander Merchán y Ciro Albeiro propone que se envía a Dirección Mejoramiento Calidad de Vida y al CODHE para su análisis.

Derecho petición de Álvaro enrique Acuña López , funcionarios puntos de atención solicitan chaqueta y pantalón térmico para funcionarios de atención comercial por condiciones climáticas lo que se ha venido solicitando también a la ARL lo cual han venido a revisar y han corroborado corrientes de aire para funcionarios que trabajan en estos puntos. Alexander Merchán lo que pasa es que se saca un elemento nuevo y después piden, no tenemos en este momento eso fue un tema temporal, pide hacer un estudio División Salud Ocupacional División Salud Ocupacional y teniendo en cuenta también que la ultima chaqueta viene mas

acolchada, Marco Barón, eso no tenemos injerencia nosotros porque es Bosa y Américas, Alexander pide que División Salud Ocupacional haga la visita y también se va a remitir a los dirección servicios administrativos y contestar que el elemento no hace parte del manual o que pidan las nuevas chaquetas, Ciro Albeiro dice que están entregando chaquetas de las que tienen parche, Alexander adicional que no está contemplado en el manual de imagen corporativa.

Derecho petición funcionarios dotación paño dama y hombre comisión evaluadora de dotación solicitan su colaboración para que los funcionarios designados asistan a las reuniones porque todo esto afecta las decisiones y anexan listado de los funcionarios, remiten listado de compañeros que no están en la comisión y que si han asistido, marco Barón se debería enviar al sindicato para que estén enterados José Guillermo del Rio Baena.

Personal que no asistió a toma de medidas de dotación hay cargos de sistema maestro y esos cargos son operativos no entiende porque los citan tocaría entrar a evaluar mediante al manual y dicen que no han ido pero ellos no tenían contemplado la entrega de dotación , Dr. Bernardo hay un tema para revisar y el único cargo operativo que tiene esa dotación es el conductor operativo pero no más, Ciro Albeiro López solicita revisar que cargos son.

Documento aprobado para el fortalecimiento del área Dirección Salud, la Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui informa que lo tiene el Dr. Gustavo y también tema sobre contratos prestación de servicio PENDIENTE COMPROMISO.

Marco Barón, pone queja sobre las veladoras ha sido testigo en diferentes puestos ha ocasionado el casi se prende esto, Dra. Olga lucia, ella también ha hecho la observación, marco en el momento lo vuelven chiste y pide un plan o informativo no sabe que impacto se tenga al prohibir el uso de esas veladoras que se dejan descuidadamente incluso por la noche solicita buscar la forma de enviar un mensaje a todos alertando que un día de estos si va a ocurrir algo, Dr. Bernardo recuerda tema de una funcionaria que se hizo visita para solicitar que quitaran una vela, Ciro Albeiro desde 2018 salió la circular, Dr. Bernardo incluso acceso de visitantes y también la entrada de mascotas. Marco Barón incluso los gatos que están en la central.

Guillermo Ceballos frente a pasantes Sena que llegan a topografía pero ellos no tienen la dotación que se necesita para la labor, y Guillermo les pregunta a ellos y contestan que les ponen traba para darles la dotación a estos muchachos o es que no tienen derecho y para salir a terreno con su ropa normal no tiene presentación y de pronto les pase algo, y pide claridad en el tema con estos pasantes que salen a terreno no sabe a que tienen derecho y no deben salir sin elementos de EPP que tengan derecho, Dr. Bernardo a los pasantes no se les da dotación sino EPP y cuando llegan solicitudes por Z-23 y si llega con frecuencia la justificación elaboradísima y piden la chaqueta azul, y se mira que va a hacer el pasante y de acuerdo a las funciones no solamente autorizar chaqueta sino otros elementos de protección y así asesoramos en el laboratorio digamos que el que haga las veces de jefes el responsable

de hacer, entonces al tiempo que hacen la reserva mirar las funciones y que elementos de protección requieren. Marco Barón también hay que evaluar la carrera que esta estudiando el aprendiz , Guillermo porque no buscan la manera que no haya tanta intervención para que no demoren, Dr. Bernardo seria que nos envíen el pasante y nosotros revisaríamos el tema COMPROMISO.

Con respecto a los perros que entra en personal de vigilancia se debe revisar ese tema y Luis H solicita hacer seguimiento a contrato de lavandería porque están llegando uniformes incompletos y solicita hacer seguimiento , Dr. Bernardo esta tarde a las 14:00 horas tenemos reunión con facilitadores y seria tratar el tema, Dra. Olga Lucia Jiménez, hay que llenar la PQR porque la supervisión del contrato necesita la PQR y con base en esto se puede solicitar explicación y seguimiento para tener herramienta de resolver el tema con el proveedor la PQR se tramita a través del facilitador esto aplica para todos los contratos y todos los servicios que se presta a través de División Salud Ocupacional.

Alexander Merchán solicitudes primas de riesgo se han hecho visitas y la idea es para mediados del mes de abril hacer un comité extraordinario para tratar el tema.

Compañero zona 5 comercial que no le han asignado locker, seria remitir para dirección de servicios administrativos según explica no ha sido escuchado por nadie.

Dra. Olga lucia, Nayid presenta espesor guata numero 300 que es mas gruesa que el 200.

COMPROMISOS

No	COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1	Marco Barón, dos cosas iniciales en todas las investigaciones se genera un plan de acción para no recaer en las mismas acciones, hacer calestenia antes de iniciar labores en las áreas si debería de existir, pausas activas con los diferentes tipos de actividades, con respecto a la ARL deben existir unas condiciones y exigir cumplimiento pero no es el momento, antes de pandemia se estaba haciendo un análisis de la atención ARL y estábamos haciendo un análisis con el		

	objetivo de cambiarla porque se ve que esa ARL ya cumplió su ciclo y hay que renovar con una nueva ARL lamentablemente quedo en continuara y solicita tratar tema ARL COMPROMISO.		
2	Documento aprobado para el fortalecimiento del área Dirección Salud, la Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui informa que lo tiene el Dr. Gustavo y también tema sobre contratos prestación de servicio PENDIENTE COMPROMISO.		

Agotado el orden del día 16 de marzo de 2023 y siendo las 12:30 p.m. se da por terminadala sesión ordinaria de COPASST y firman quienes en ella intervinieron.

OLGA LUCIA JIMENEZ OROSTEGUI
Presidenta Comité COPASST

ALEXANDER MERCHAN CARANTONIO
Secretario Comité COPASST